

# EMPWR – HR Advisor

Ambitious. Nutritious. Delicious.

## HR Advisor

*Vind jij het een uitdaging om in een ambitieuze en groeiende organisatie ãlle HR processen te managen? Van instroom tot en met uitstroom, van tactische tot operationele voorkomende HR taken?*

### Wat ga je doen?

- Mede ontwikkelen, evalueren, uitdragen van en adviseren over het personeelsbeleid van EMPWR Netherlands op het gebied van arbeidsvoorwaarden, werving & selectie, verzuim en functioneringsvraagstukken;
- Zorgdragen voor een goed on boarding proces van nieuwe werknemers;
- Verschaffen van informatie over arbeidsrechtelijke zaken en arbeidsvoorwaarden;
- Toepassen van HR procedures en wet- en regelgeving ten aanzien van personele zaken;
- Zorgdragen voor de uitvoering van richtlijnen met betrekking tot gezondheid en veiligheid, alsook het bevorderen van een goed arbeidsklimaat;
- Uitvoeren van het jaarlijkse belonings- en beoordelingsproces;
- Ondersteunen en begeleiden van strategische veranderingsprocessen;
- Fungeren als sparringpartner voor het lijnmanagement en werknemers in Productie.

## Past deze baan bij jou?

Met jouw communicatieve vaardigheden, probleemoplossend vermogen en overtuigingskracht, is dit voor jou de ideale baan. Jij bent iemand die aandacht heeft voor de mens in de organisatie, maar het zakelijk belang daarbij niet uit het oog verliest. Daarnaast herken jij je in de volgende profielschets:

- Afgeronde Hbo-opleiding bij voorkeur richting Personeel & Arbeid;
- Kennis van trends en ontwikkelingen op het vakgebied;
- Besluitvaardig;
- Sterke mate van organisatiesensitiviteit;

- Mee kunnen bewegen met een ad-hoc organisatie.

## **Wat biedt EMPWR?**

- Dynamische baan in een leuk en enthousiast team;
- Uitzicht op een vast contract;
- Een goed salaris;
- 25 vakantiedagen en een mogelijkheid tot het kopen van 2 weken aan vakantiedagen;
- Een vaste eindejaarsuitkering van 3% van het jaarsalaris, exclusief vakantietoelage;
- Ontwikkelings- en doorgroeimogelijkheden.

<https://www.empwrnutrition.com/>